

T.C.
Bursa Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı
İş Hukuku II- Pratik Çalışma No: 2

OLAY

Metal işkolunda faaliyette bulunan ve 400 çalışanı olan (M) A.Ş., işyerinde güçlenmeye başlayan (D) Sendikası'ndan rahatsızdır ve kendisine yakın duran (S) Sendikası'nın yetkili sendika olmasını istemektedir. Üye sayısını arttırma çalışmaları dâhilinde, gazetede "Kaynakçı Aranıyor" ilanını gören ve işe başvuran Meriç'e, iş görüşmesi sırasında, işe alınma koşulunun (S) Sendikası'na üye olmak olduğu belirtilir.

(D) Sendikası, (M) A.Ş. işyerinde (S) Sendikası'nın üye sayısının artmakta olduğunu haber alır. Bunun üzerine (S) Sendikası'nın sarı sendika olduğunu ve kendilerinin toplu iş sözleşmesi için yetki belgesi alabilirlerse işçilere ne gibi yaralar sağlamayı planladıklarını içeren bir bildiri hazırlar. Bu bildiri dağıtma görevini (D) Sendikası üyeleri Mehmet ve Ayşe üstlenir. Herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan Necla'nın da yardımıyla bildiriler mesai bitiminde işçilere dağıtılır. Ertesi gün insan kaynakları müdürü Bora, Mehmet ve Ayşe'yi çağırarak ilişkilerinin kesildiğini bildirir. Necla'ya ise 2017 yılı Ramazan Bayramı ikramiyesinden yoksun bırakma yaptırımını uygulanacağını ifade eder.

(M) A.Ş. işyerinde çalışan Kerem ve Saniye (D) Sendikası'nın Bursa Şubesi'ne yönetim kurulu üyesi olarak seçilirler. Kerem yönetici seçildikten hemen sonra işyerinden ayrılır, Saniye ise yöneticilik görevini çalışma hayatı ile birlikte götürebileceğini düşünmektedir. Yoğunluk nedeniyle düşüncesi değişen Saniye yöneticiliğinin 7. ayında iş sözleşmesini fesheder ve kıdem tazminatı talebinde bulunur. 3 yıl sendika yöneticisi olarak görev yapan Kerem bir sonraki yönetim kurulu seçimlerinde yeniden aday olur fakat seçilmez. Bunun üzerine (M) A.Ş. işyerinde işe başlatılmak için işverene başvurur.

(M) A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak üzere yetkisi kesinleşen (D) Sendikası, işyerinde çalışan üyelerinden Aslı ve Utku'yu işyeri sendika temsilcisi olarak atar. 3 ay sonra Aslı'nın iş sözleşmesi (M) A.Ş. tarafından personel fazlalığı gerekçesiyle sona erdirilir. Bunun üzerine (D) Sendikası işe iade davası açar.

SORULAR

1. İşverenin Meriç'e böyle bir koşul getirmesi mümkün müdür? Meriç'in bu koşulu kabul etmemesi nedeniyle işe alınmaması halinde başvurabileceği bir yol var mıdır?
2. Mehmet ve Ayşe bu karar üzerine hangi yasal yollara başvurabilirler? Açıklayınız.
3. Mehmet ve Ayşe'nin başvuracağı yasal yollarda ispat yükü kimin üzerindedir? Anlatınız.
4. Mehmet ve Ayşe'nin davayı kazanması halinde elde edecekleri kazanımlar nelerdir?
5. Necla'ya uygulanan yaptırım hukuka uygun mudur? Necla'nın dava açması halinde davadaki ispat yükünü tartışınız.

6. 6356 sayılı Kanunda “yönetici” kimdir? İş sözleşmesini fesheden Saniye'nin kıdem tazminatı talebi yerinde midir?

7. Kerem'in işe başlatılma talebi yerinde midir? İşveren tarafından bu talebin kabul edilmemesi ne gibi sonuçlar doğurur?

8. İşyeri sendika temsilcisi kime denir? İşçi temsilciliğiyle arasında ne fark vardır? Anlatınız. Aslı ve Utku'nun işyeri sendika temsilcisi olarak atanabilmesinin koşulları nelerdir? İşyeri sendika temsilciliği görevi bir süreyle sınırlı mıdır?

9. Aslı'nın iş sözleşmesinin feshinde ileri sürülen gerekçe hukuka uygun mudur? Değerlendiriniz. (D) sendikası işe iade davası açabilir mi? Açabilir ise işe iade davası açılma sürecini ve sonuçlarını açıklayınız.