

## İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Pratik Çalışması

### Olay

800 kişinin çalıştığı kozmetik ürünler üreten **Güzellik A.Ş.** bünyesinde çalışan çocuklu işçilerin yararlanması için işyerinin bahçesine emzirme odası ve kreş hizmeti yürütecek bir ek bina yaptırmak istemektedir. Binanın yapımını **Sağlam A.Ş.** adındaki inşaat firması üstlenir. 4 ay süren inşaatın tamamlanmasından 2 ay sonra, işlerin durgunluğu nedeniyle ödeme sıkıntısı çekmeye başlayan, **Sağlam A.Ş.**, bu inşaatla çalışmış olan işçilerinden **Hakan**'ın iş sözleşmesini sona erdirir. **Hakan** ödenmeyen ücretleri için **Güzellik A.Ş.**'ye başvurur. **Sağlam A.Ş.**'de çırak olan ve 18 yaşını 3 ay önce dolduran **Tuna** da ücretini alamamaktan şikâyetçidir ve bu nedenle kendisine ücret ödenmemesinden sorumlu tuttuğu birim şefi **İpek**'e dava açmayı düşünmektedir.

**Güzellik A.Ş.**, ürünlerin renklerinin hazırlandığı bölüme iki yeni kazan ilave etmiştir. Şirketin toplam 20 işçisinin çalıştığı bu bölümde, 8 işçinin yeni alınan kazanlarda görevlendirilmesiyle işçi açığı ortaya çıkar. Bu açığın kapanması için **Altın Fırça Ltd. Şti.** ile sözleşme imzalanır. **Altın Fırça Ltd. Şti.**'nin işçileri bir süre sonra diğer işçilerin fazla çalışma ücretlerinin kendilerine verilen fazla çalışma ücretinden %50 daha yüksek olduğunu fark eder.

**Güzellik A.Ş.**, bünyesindeki bina sayısının çoğalmasıyla birlikte güvenlik önlemlerini arttırmaya karar verir. Hizmetin tanıdığı kişiler tarafından yürütülmesini isteyen **Güzellik A.Ş.**, kendi bünyesinde çalışırken memnun olduğu eski işçisi **Nihat**'in hissedarlarından biri olduğunu öğrendiği **Emniyet A.Ş.** ile anlaşır. **Güzellik A.Ş.**'de gece bekçisi olarak görevlendirilen **Emniyet A.Ş.** 'nin işçilerinden **Remzi**, depoyu kontrol ettiği sırada, gündüz raflara özensiz yerleştirilen kolilerin üzerine düşmesi sonucu yaralanır. **Remzi** bu kaza nedeniyle uğradığı zararlar için tazminat davası açmaya karar verir.

### Sorular

1. **Güzellik A.Ş.** ile **Sağlam A.Ş.** arasında asıl işveren- alt işverenlik ilişkisi mevcut mudur?
2. **Hakan**'ın ödenmeyen ücretlerinden **Güzellik A.Ş.**'nin sorumluluğu bulunmakta mıdır?
3. **Tuna** ile **Sağlam A.Ş.** arasındaki hukuki ilişkiyi tanımlayınız.
4. **Tuna** ödenmeyen ücretleri nedeniyle **İpek**'in sorumluluğuna gidebilir mi?
5. **Güzellik A.Ş.** ile **Altın Fırça Ltd. Şti.** arasında asıl işveren- alt işverenlik ilişkisi mevcut mudur?
6. **Altın Fırça Ltd. Şti.**'nin işçilerine **Güzellik A.Ş.** işçilerinden farklı oranda fazla çalışma ücreti kararlaştırılması mümkün müdür?
7. Olayda geçen güvenlik hizmetlerinin İş K. m.2 bağlamında niteliğini değerlendiriniz.
8. **Güzellik A.Ş.** ile **Emniyet A.Ş.** arasında asıl işveren- alt işverenlik ilişkisi mevcut mudur?
9. **Nihat**'ın **Güzellik A.Ş.**'nin eski çalışanı olmasının **Güzellik A.Ş.** ile **Emniyet A.Ş.** arasındaki ilişkiye bir etkisi bulunmakta mıdır?
10. **Remzi**, tazminat davasını kime karşı açabilir? Açıklayınız.